Politica Aziendale per la Parità di Genere nel settore mobility & transport

1. Introduzione

Tandem S.r.l. riconosce l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per il benessere organizzativo, lo sviluppo sostenibile e il rispetto dei diritti umani. In linea con la UNI/PdR 125:2022, la nostra azienda si impegna a promuovere e garantire l'equità di trattamento, pari opportunità e inclusione per tutte le persone, indipendentemente dal genere.

2. Scopo

La presente politica ha l'obiettivo di:

- Assicurare un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
- Rimuovere ogni forma di discriminazione di genere.
- Favorire il raggiungimento di un equilibrio tra vita lavorativa e personale.
- Promuovere la rappresentanza equilibrata di genere in tutti i livelli aziendali.

3. Ambito di Applicazione

Questa politica si applica a tutte le persone, collaboratori/trici, fornitori, clienti e altre parti interessate che interagiscono con Tandem S.r.l. che ha indirizzo sede legale in Piazza IV Novembre 4, 20124 Milano.

Scopo di certificazione: "Studi e consulenze nell'ambito della mobilità delle persone e delle merci, sui diversi sistemi di trasporto collettivo e individuale, a supporto di enti pubblici e società private.
Utilizzo di modelli di simulazione, indagini sul campo e big data (telefonici, FCD) per la stima della domanda di mobilità.
Valutazione degli effetti della mobilità sul comparto economico, energetico, ambientale e della sicurezza, anche tramite analisi costi benefici.
Approfondimenti sulla mobilità pedonale in ambienti outdoor e indoor, con focus sulla stima del valore della pubblicità out of home."

4. Principi di Base

4.1. Pari Opportunità

- Garantire la parità di trattamento nei processi di selezione, assunzione, promozione e retribuzione.
- Assicurare un accesso equo a formazione, crescita professionale e opportunità di carriera.

4.2. Equità Retributiva

- Monitorare regolarmente il gender pay gap per garantire che le retribuzioni siano eque e basate su criteri trasparenti e oggettivi.

4.3. Work-Life Balance

- Promuovere politiche che favoriscano la conciliazione tra vita lavorativa e personale, come lavoro agile, flessibilità oraria, congedi parentali e supporto alla genitorialità.

4.4. Prevenzione delle Discriminazioni e Molestie

- Adottare misure per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e molestia di genere.
- Garantire un sistema di segnalazione sicuro e riservato per eventuali episodi di discriminazione o abuso.

4.5. Sensibilizzazione e Formazione

- Organizzare programmi formativi e campagne di sensibilizzazione per promuovere la cultura della parità di genere.
- Favorire la partecipazione attiva dei dipendenti a iniziative volte alla promozione dell'inclusione.

4.6. Rappresentanza Equilibrata

- Assicurare una rappresentanza equa dei generi nei ruoli dirigenziali e decisionali.

5. Obiettivi Misurabili

In conformità alla UNI/PdR 125:2022, Tandem S.r.l. definisce e monitora indicatori chiave di performance (KPI) per valutare il progresso verso la parità di genere, tra cui:

- Percentuale di rappresentanza femminile nei diversi livelli organizzativi.
- Gender pay gap.
- Tasso di utilizzo dei congedi parentali (sia maschili che femminili).
- Partecipazione a programmi di formazione e sviluppo professionale per genere.

6. Ruoli e Responsabilità

- **Direzione Aziendale**: è responsabile di approvare e sostenere l'implementazione della politica.
- **Comitato Guida per la Parità di Genere**: monitora l'attuazione delle azioni previste e i risultati raggiunti.
- **Responsabile della Parità di Genere**: supervisiona i processi e garantisce la conformità normativa.
- **Dipendenti e Collaboratori**: sono chiamati a rispettare e sostenere i principi della politica aziendale.

7. Meccanismi di Monitoraggio e Miglioramento

- **Audit Interni**: regolari verifiche sull'attuazione della politica e il raggiungimento degli obiettivi.
- **Segnalazioni e Reclami**: attivazione di un canale sicuro per la segnalazione di comportamenti non conformi.

- **Riesame della Direzione**: valutazione annuale dei risultati e definizione di azioni correttive.

8. Comunicazione e Diffusione

Tandem S.r.l. si impegna a:

- Comunicare la presente politica a tutti i dipendenti e stakeholder.
- Pubblicare i progressi raggiunti in relazione agli obiettivi definiti, promuovendo la trasparenza verso l'interno e l'esterno.

9. Revisione

La presente politica sarà sottoposta a revisione periodica (almeno annuale) per garantire il continuo miglioramento e l'adeguamento a eventuali cambiamenti normativi o organizzativi.

Data di Approvazione:
15/09/2025

Firmato da:
Ing. Carlo Caruso